

Objectifs 2010 => Ehpad Les Quiétudes

Lautrec Tarn

Bilan 2009 : faits marquants

1. Xème anniversaire
2. Investissements et travaux effectués.
3. Formation professionnelle : bientraitance
4. Dans le cadre de la bientraitance les équipes ont démontré leur capacité à repérer et aider les collègues en souffrance.
5. L'équipe infirmière a trouvé son rythme et est très efficace en terme de prévention, elle est soudée avec l'équipe des AS, AMP, AV, une certaine complicité est visible. La coordination est efficace et le travail en comité est bien compris.
6. Projet de vie personnalisé (Recommandation de l'ANESM décembre 2008) : 20 projets sont finalisés.
7. H1N1 a permis d'élever le niveau d'hygiène des résidents et des salariés (lavage des mains, masque, isolement....)
8. Projet de vie dans les CANTOUS, jardin, cuisine, activité et attitude apaisante, baisse des neuroleptiques.
9. Les soins palliatifs sont bien développés, les équipes sont très attentives au bien être des résidents selon les 5 dimensions.
10. Culture de l'écrit => acquise
11. Un point reste encore à développer il s'agit de la coordination entre l'équipe 1 et l'équipe 2. Il est nécessaire de rechercher les écrits de sa contre équipe et de développer des décisions communes sans attendre qu'un cadre vienne systématiquement trancher.

Objectif 2010 :

1. Projet des CANTOUS, renforcer la nuit, mettre un place un projet de vie spécifique pour les résidents désorientés la nuit augmenter la présence de nuit dans les CANTOUS
2. Poursuivre la mise place des projets individualisés tel que l'ANESM le recommande. Associer l'évaluation professionnelle et l'efficacité des projets repérés faits et réévalués. Développer des capacités à lire les informations au dossier de soin.
3. Développer les PC à visées thérapeutiques : psychomotricité, musicothérapie, ergothérapie, et préparation d'une expérimentation des PC non médicamenteuse avec le GERONTOPOLE de Toulouse.

4. Passage du CANTOU 1 en UHR, cela suppose une formation spécifique obligatoire. Prévu pour deux AS.
5. Développement de la diététique (embauche d'une diet + projet diététique) et un partenariat avec les cuisiniers.
6. Reprise du travail effectif avec l'équipe mobile de soins palliatifs (accord 81)
7. Evaluation professionnelle en janvier 2010, culture d'objectifs individualisés
8. Evolution du logiciel de soin : migration sur TITAN
9. Préparation de l'évaluation INTERNE
10. Formation professionnelle : développer des capacités à communiquer avec les résidents, les familles, les collègues de travail. Apprendre à gérer ses émotions en toutes circonstances et enfin poursuivre les formations sur la bientraitance
11. Mise en place des référents aide soignant
12. Projets architecturaux repoussé de 18 mois... l'investissement est prévu pour la téléphonie les appels malade, la chaufferie et la climatisation au restaurant.